



Výroční zpráva 2019

**Obecně prospěšná společnost
BERENIKA – Vysoké Mýto, o.p.s.**

Předkládá

v souladu se zákonem

č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech, ve znění pozdějších předpisů

Výroční zprávu za rok 2019

Za pravdivost veškerých údajů ve výroční zprávě za rok 2019

odpovídá Petra Řeháková, ředitelka.

Dozorčí rada přezkoumala Výroční zprávu za rok 2019

a dne 15.5.2020 ji doporučila správní radě ke schválení.

Správní rada schválila Výroční zprávu za rok 2019 dne 15.5.2020

Výroční zpráva je uložena

ve Sbírce listin Krajského soudu v Hradci Králové - pobočka v Pardubicích

pod spisovou značkou oddíl O, vložka 419.

Výroční zpráva je zveřejněna

v elektronické podobě na webových stránkách společnosti www.berenika-vm.cz

a v tištěné podobě v sídle společnosti.

Datum sestavení: 15.5.2020


.....

Podpis statutárního zástupce

ZÁKLADNÍ INFORMACE

BERENIKA – Vysoké Mýto, o.p.s. je obecně prospěšná společnost působící v regionu Vysoké Mýto a Pardubický kraj se sídlem ve Vysokém Mýtě, Plk. B. Kohouta 914, nemá organizační složku organizace v zahraničí.

Zakladatel Řeháková Petra

Orgány společnosti Orgány společnosti jsou správní rada, dozorčí rada a ředitel. Statutárním orgánem společnosti je ředitel, jenž řídí činnost společnosti a jedná jejím jménem. Společnost zastupuje navenek samostatně.

Správní rada Mgr. Michaela Tauchmanová Řeháková, předsedkyně rady (od 21.1.2014)
Alena Šlězová, člen rady (od 17.6.2014)
Klára Voláková, člen rady (od 16.4.2018)

Dozorčí rada Lenka Blahová, předsedkyně rady (od 21.1.2014)
Hana Szobonyová, člen rady (od 21.1.2014)
Martina Kopecká, člen rady (od 16.4.2018)

Ředitelka Řeháková Petra (od 21.1.2014)

Správní náklady společnosti v roce 2019 v Kč

Odměna za výkon funkce ředitele (na základě smlouvy o výkonu funkce)	19 620,-
Odměna členům správní rady a dozorčí rady (členům nepřísluší odměna za výkon funkce)	0,-
Celkem	19 620,-

• Změny zakladací listiny a změny ve složení orgánů obecně prospěšné společnosti za rok 2019

V roce 2019 nebyly provedeny žádné změny.

Počet členů správní a dozorčí rady, kteří jsou zároveň zaměstnanci: 1

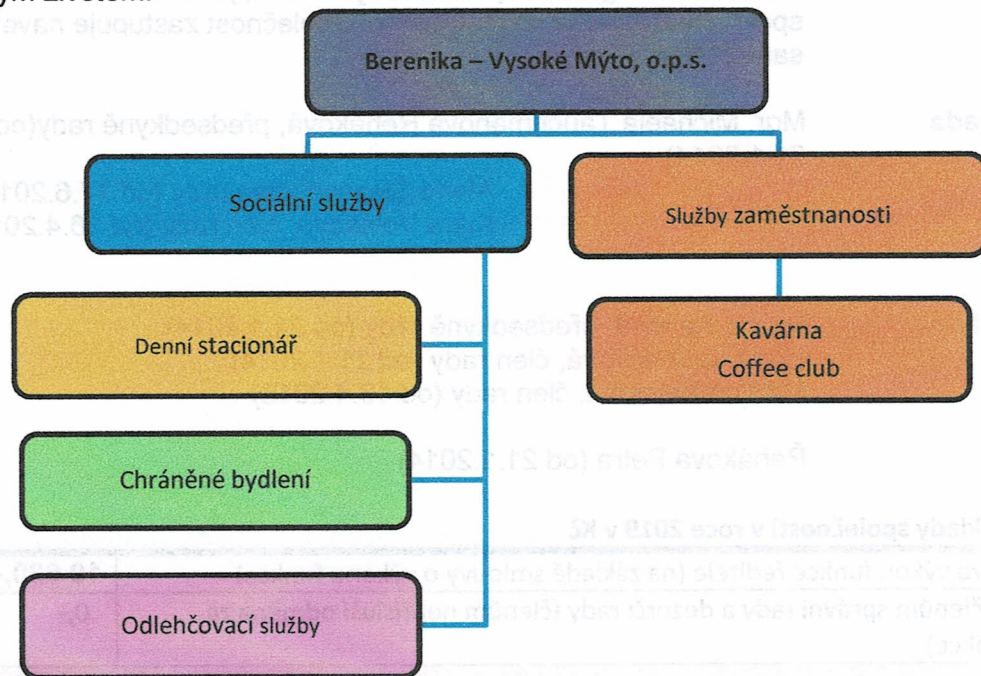
Členové orgánů společnosti, tj. správní a dozorčí rady, neobdrželi za činnosti v orgánech společnosti žádnou odměnu.

Členové orgánů společnosti, ani jejich rodinní příslušníci, nepůsobí v žádných právnických osobách, s nimiž by účetní jednotka uzavřela v předmětném období obchodní smlouvu.

Společnost poskytuje veřejnosti tyto obecně prospěšné služby

Struktura poskytovaných služeb

Sociální služby poskytované Denním centrem Berenika jsou základním a hlavním produktem, který nabízí svým klientům. Poskytované služby jsou svým zaměřením v souladu se záměry organizace, navazují na sebe a vzájemně se doplňují tak, aby klientům umožnily žít běžným životem.



Sociální služby

Denní stacionář, podle § 46 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Denní stacionář je ambulantní službou sociální péče pro lidi s mentálním a přidruženým tělesným postižením ve věku 16 až 64 let a zahrnuje základní činnosti stanovené pro tuto službu zákonem o sociálních službách.

Chráněné bydlení, podle § 51 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Chráněné bydlení je pobytovou službou sociální péče pro lidi s mentálním a přidruženým tělesným postižením ve věku 18 až 64 let a zahrnuje základní činnosti stanovené pro tuto službu zákonem o sociálních službách.

Odlehčovací služby, podle § 44 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Odlehčovací služba je ambulantní a pobytovou službou sociální péče pro lidi s mentálním a přidruženým tělesným postižením u ambulantní formy služby ve věku 10 až 50 let, u pobytové formy služby 12 až 50 let a zahrnuje základní činnosti stanovené pro tuto službu zákonem o sociálních službách.

Služby zaměstnanosti

Vymezená chráněná pracovní místa v Coffee klubu Berenika a na dalších pracovních pozicích v organizaci, podle § 75 zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Vymezená chráněná místa jsou určena pro lidi se zdravotním, mentálním a přidruženým tělesným postižením.

Cílová skupina (okruh osob) klientů

Osoby s mentálním a s přidruženým tělesným handicapem z Vysokého Mýta i Pardubického kraje.

Strategické cíle organizace 2014 -2019

V lednu 2020 byl vyhodnocen Strategický plán Berenika- Vysoké Mýto, o.p.s. 2014- 2019

Strategický cíl	Vyhodnocení
Berenika má dobré jméno na veřejnosti, je známé široké veřejnosti a pozitivně vnímáno	splněno
Berenika je stabilní a ekonomicky zajištěná organizace	
Berenika aktivně zvyšuje kvalitu poskytovaných služeb	splněno
Projekt Chytré služby	splněno
V organizaci pracuje dostatek kvalifikovaných, spokojených a motivovaných pracovníků	splněno
Služby podporují v maximální možné míře samostatnost a nezávislost klientů, kteří se rozvíjejí, samostatně rozhodují a jsou spokojeni	splněno
Kapacita všech sociálních služeb je naplněna	splněno

6.března 2020 byl odsouhlasen Strategický plán Berenika- Vysoké Mýto, o.p.s. 2020- 2025

Strategický cíl
1. O.p.s. Berenika je vnímána veřejností a donátory jako potřebná a kvalitní organizace
2. Kapacita všech SS je naplněná
3. Dc Berenika udržuje kvalitu poskytovaných služeb
4. O.p.s. Berenika je finančně stabilní organizace
5. Coffee club udržel klidné a příjemné prostředí pro spokojené stálé i nové hosty
6. V Dc pracuje dostatek kvalifikovaných, spokojených, motivovaných a adekvátně finančně ohodnocených pracovníků, kteří se neobávají vyjádřit svůj názor
7. Pracovníci jsou chráněni proti syndromu vyhoření
8. SS poskytují klientům podporu při aktivním řešení jejich

Plnění cílů stanovených v Ročním plánu na rok 2019

Naplněné roční cíle
SS poskytují klientům podporu při aktivním řešení jejich nepříznivé sociální situace, rozvíjejí nebo co nejdéle udržují schopnosti a dovednosti klientů, čímž jsou klienti nezávislí a samostatní v oblastech běžného života, bydlení a práce
Klienty jsme seznámili a podporovali v uplatňování osobních práv a zájmů
Plánované PR akce proběhly v rozsahu stanoveném v plánu
Pracovníci v plné míře absolvovali požadovaná zákonná školení a každoroční sebehodnocení a hodnocení pracovníků
Získali jsme dostatečné finanční prostředky pro rok 2019 na provoz organizace
Probíhaly kontroly kvality poskytovaných služeb podle plánu kontrol

Aktivity organizace v oblasti ochrany životního prostředí a pracovněprávních vztazích se odvíjejí podle platných zákonů.

Organizační struktura

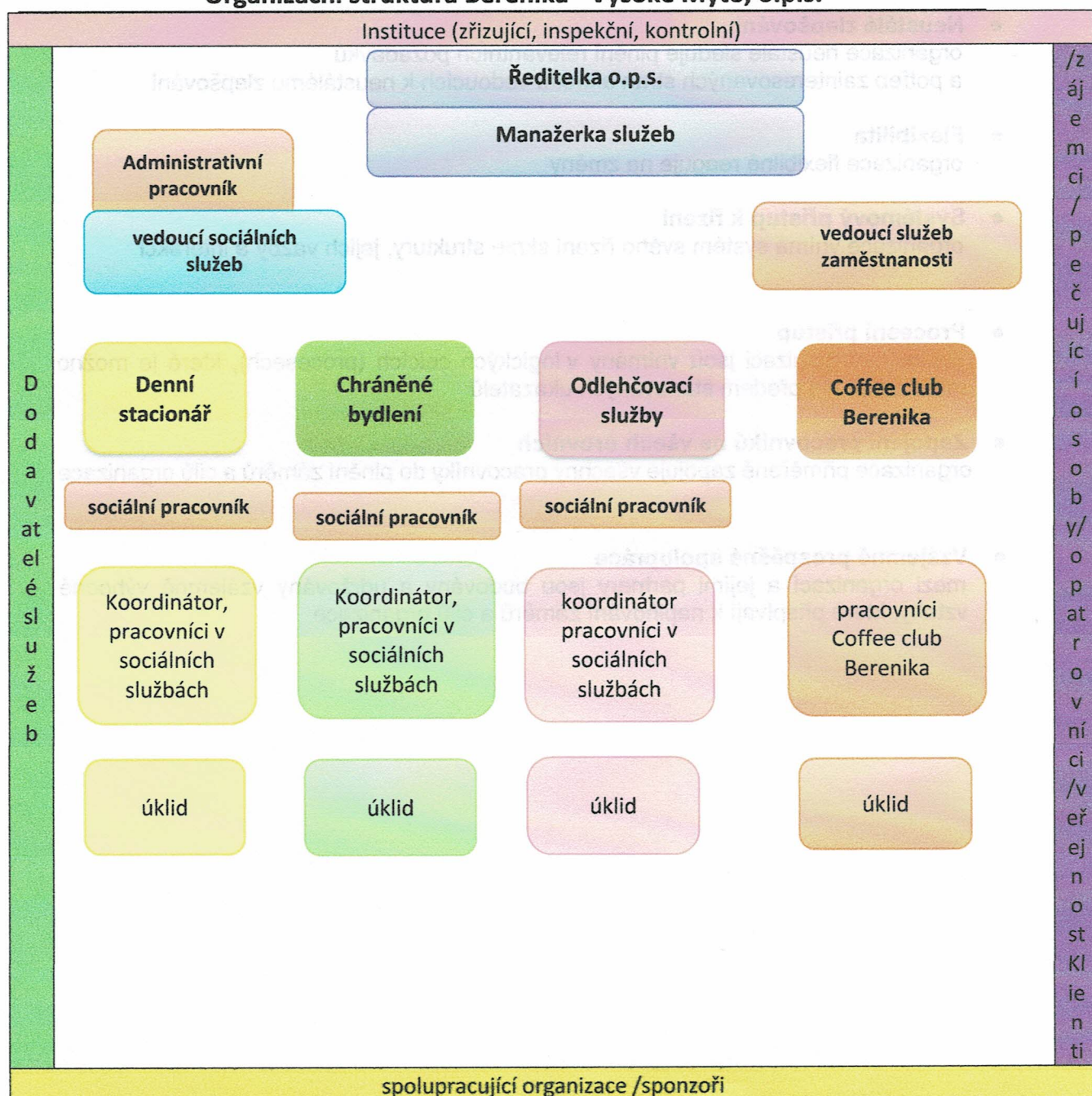
Personální zajištění se řídí Procesem řízení lidských zdrojů.

Organizační struktura znázorňuje pracovní pozice a role stanovené v organizaci, jejich hierarchii, vzájemné vztahy a to i ve vztahu k zainteresovaným stranám.

V rámci organizace je vytvořeno 17 pracovních míst pro OZP (osoby se zdravotním postižením) a to na pozicích pracovníků v přímé péči, kuchařek a obsluhy v kavárně a úklidu. Od roku 2007 jsme organizaci zaměstnávající více jak 50% zaměstnanců se zdravotním postižením, což nám umožňuje hradit část mzdy těchto pracovníků z prostředků poskytnutých Úřadem práce.

Účetnictví zpracovává Účetní firma Alena Šlězová.

Organizační struktura Berenika - Vysoké Mýto, o.p.s.



Principy (zásady) organizace

- **Zaměření na klienta**
organizace má jasně definovaný okruh klientů, kterým poskytuje garantované služby, za předem daných podmínek
- **Učící se organizace**
organizace se vyrovnává s interními a externími změnami neustálým učením na všech úrovních řízení
- **Neustálé zlepšování**
organizace neustále sleduje plnění relevantních požadavků a potřeb zainteresovaných stran a kroků vedoucích k neustálému zlepšování
- **Flexibilita**
organizace flexibilně reaguje na změny
- **Systémový přístup k řízení**
organizace vnímá systém svého řízení skrze struktury, jejich vazby a interakci
- **Procesní přístup**
činnosti v organizaci jsou vnímány v logických celcích (procesech), které je možno měřit a řídit dle předem stanovených ukazatelů
- **Zapojení pracovníků na všech úrovních**
organizace přiměřeně zapojuje všechny pracovníky do plnění záměrů a cílů organizace
- **Vzájemně prospěšná spolupráce**
mezi organizací a jejími partnery jsou budovány a udržovány vzájemně výhodné vztahy, které přispívají k naplňování záměrů a cílů organizace

Ekonomické údaje

Výnosy

	2018		2019	
	hlavní činnost	hospodářská	hlavní činnost	hospodářská
	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč
tržby za zboží	0	0	0	0
Tržby za vl. výrobky	0	0	0	0
tržby za služby	2 216	0	2 281	0
tržby z prodeje DNM a DHM	0	0	0	0
tržby z prodeje materiálu	0	0	0	0
jiné ostatní výnosy	266	0	30	0
přijaté příspěvky, dary	140	0	147	0
provozní dotace	7 820	0	8 013	0
celkem	10 442	0	10 471	0

Dotace, příspěvky

poskytovatel	tis.Kč	za 2019
Pardubický kraj MPSV	5 346	
Město Vysoké Mýto	328	
Pardubický kraj	464	
Úřad práce ČR	1 875	
celkem	8 013	

Dary

Přijaté dary za rok 2019 byly ve výši 147 tis. Kč od českých fyzických i právnických osob. Dary byly použity na provozní účely. Dary ve výši 37 tis. Kč byly účtovány na účtu 911 – Fondy a budou využity na provozní účely v následujícím zdaňovacím období.

Dary poskytnuté účetní jednotkou jiným organizacím nebo osobám se nevyskytují.

• Vývoj a stav fondů obecně prospěšné společnosti k 31.12.2019

Na účet 911 – Fondy je v souladu s účetními předpisy účtováno o veřejné sbírce.

Počáteční stav fondů k 1.1.2019:	86 tis. Kč
Přírůstek fondů za r. 2019	122 tis. Kč
Úbytek fondů za r. 2019	20 tis. Kč
Konečný stav fondů k 31.12.2019	188 tis. Kč

Společnost pořádá veřejnou sbírku schválenou Krajským úřadem Pardubického kraje dne 17.6.2014, č.j. KrÚ 41677/2014.

Sbírka byla povolena od 18.6.2014 na dobu neurčitou, účel sbírky – poskytování sociálních služeb v Berenika – Vysoké Mýto, o.p.s., která poskytuje služby klientům s mentálním a přidruženým tělesným postižením v rámci denního stacionáře, chráněného bydlení a odlehčovacích služeb a podporu zaměstnanosti těchto osob dle zakládací smlouvy společnosti. Prostředky budou využity v rámci služeb na podporu samostatnosti a soběstačnosti klientů (např. při výchovně vzdělávacích a aktivizačních činnostech, sociálně terapeutických činnostech), a také na podporu financování provozu společnosti.

V souladu s účetními předpisy je o veřejné sbírce účtováno na účtu 911 – Fondy.

Hrubý výtěžek sbírky za zdaňovací období	122.315,94,- Kč.
Náklady spojené s konáním sbírky	385,11 Kč
Čistý výtěžek sbírky	121.930,83,-Kč

Z čistého výtěžku bylo k 31.12.2019 použito 20.010,- Kč na provozní náklady. Zbývající kumulovaný výtěžek 188339,96 Kč bude použit na účel v souladu s oznámením společnosti o konání sbírky. Prostředky budou využity dle účelu (viz. výše) v následujících zdaňovacích obdobích.

- **Stav a pohyb majetku a závazků obecně prospěšné společnosti k 31.12.2019**

Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek

	tis. Kč	31.12.18	tis. Kč	31.12.19
Samostatné hmotné movité věci	296		296	
Oprávký k samostatným hmotným mov. v.	-266		-286	
Celkem dlouhodobý majetek	30		10	

Pohledávky

	tis. Kč	31.12.18	tis. Kč	31.12.19
Odběratelé	111		124	
Poskytnuté provozní zálohy	262		312	
Ostatní pohledávky	0		0	
Nároky na dotace ze státního rozpočtu	427		558	
Celkem pohledávky	800		994	

Závazky

Přehled závazků

	tis. Kč	31.12.18	tis. Kč	31.12.19
Dodavatelé	17		37	
Zaměstnanci	637		569	
Ostatní závazky vůči zaměstnancům	0		0	
Závazky k institucím soc. zabezp. a veř. zdr. poj.	358		309	
Ostatní přímé daně	108		88	
Jiné závazky	130		130	
Dohadné účty pasivní	369		415	
Celkem závazky	1619		1548	

- **Náklady obecně prospěšné společnosti za rok 2019**

	tis. Kč
Náklady celkem	10468
Náklady na hlavní činnost	10468
Náklady na doplňkovou činnost	0
Náklady na odměnu ředitele	20
Náklady na odměny členů správní rady a dozorčí rady	0

UDÁLOSTI MEZI ROZVAHOVÝM DNEM A DATEM SESTAVENÍ ZÁVĚRKY

Po rozvahovém dni došlo podstatným událostem.

Koncem roku 2019 se poprvé objevily zprávy z Číny týkající se COVID-19 (koronavirus). V prvních měsících roku 2020 se virus rozšířil do celého světa a způsobil rozsáhlé ekonomické škody. V době zveřejnění této účetní závěrky vedení Společnosti zaznamenalo významný pokles úhrad za poskytované sociální služby a tržeb kavárny a to vzhledem k tomu, že sociální služby denního stacionáře a chráněné dílny (kavárny) byly vládním nařízením uzavřeny. V souvislosti s pandemií bylo také omezeno poskytování služeb chráněného bydlení a odlehčovacích služeb.

V neustále měnící se situaci nelze předvídat budoucí dopady této pandemie na činnost Společnosti. Vedení Společnosti bude pokračovat v monitorování potenciálního dopadu a podnikne veškeré možné kroky ke zmírnění jakýchkoliv negativních účinků na Společnost a její klienty a zaměstnance.

Vedení Společnosti zvážilo potenciální dopady COVID-19 na své aktivity a podnikání a dospělo k závěru, že nemají v současnosti vliv na předpoklad nepřetržitého trvání společnosti. Vzhledem k tomu byla účetní závěrka k 31. 12. 2019 zpracována za předpokladu, že Společnost bude nadále schopna pokračovat ve své činnosti.

Všechny ekonomické údaje za rok 2019 jsou podrobně popsány v **Příloze k účetní závěrce k 31.12.2019**

Řízení kvality, změn v organizaci

Řízení kvality, změn organizace chápe jako velmi důležitou součást řízení a poskytování služeb klientům. Potřeba řídit změny přináší neustále se měnící vnitřní i vnější vlivy ovlivňující fungování organizace.

Řízení změn je popsáno a řízeno procesem řízení kvality. Při tomto procesu organizace aktivně vyhledává odchylky, vyhodnocuje potřebu změny a na základě daných pravidel provádí kroky vedoucí ke shodě a ke zvýšení kvality.

Další vzdělávání pracovníků

Zákonem stanovené povinné další vzdělávání pracovníků v sociálních službách (24 hod/rok) a další vzdělávání vedoucích pracovníků bylo zajištěno v plném rozsahu. Vzdělávání v roce 2019 bylo zaměřeno na:

„Snižování závislosti uživatelů na sociální službě“ a „Efektivní komunikace s obtížně zvládnutelnými typy klientů“ akreditovaný vzdělávací program provedla společnost pro vzdělávání Zřetel, Brno.

Vedoucí pracovníci se zúčastnili vzdělávání „Tři náročné situace v praxi vedoucího pracovníka“ od společnosti Vzdělávací centrum Morava s.r.o. Dále „Typologie pro každodenní praxi“ vedenou lektorem DISC p. Zdeňkem Králem.

V průběhu roku se všichni pracovníci 2x setkali na celo-organizačních schůzkách zaměřených na roční a strategické plánování organizace, individuální plánování klientů sociálních služeb a spolupráci v pracovním týmu.

Studentské praxe

V průběhu roku 2019 v organizaci vykonalo praxi 11 studentek středních, vyšších a vysokých škol. Naše organizace se stala v roce 2009 spolupracující organizací se Střední zdravotnickou školou v Ústí nad Orlicí.

Poděkování patří za dotace, dary a podporu :

Pardubickému kraji - odbor sociálních věcí
Městu Vysoké Mýto
Úřadu práce – Ústí nad Orlicí a Pardubice
Eurovii a.s. - závod Pardubice
Ivecu Czech Republic, a.s.
Církvi československé husitské Vysoké Mýto
Paní a panu Vaničkovým
MUDr Miroslavě Hájkové
Českému ghíčku
Šmídlu s.r.o.
Paní Bohdaně Kobrové
Glenmarku Pharmaceuticals s.r.o.
Honebnímu společenství Pustina
Kuncovu knihkupectví
Městské knihovně Vysoké Mýto
Všem drobným dárcům

Poděkování patří také všem zaměstnancům a klientům

**Za podporu děkuje Řeháková Petra, ředitelka o.p.s.
a s ní všichni z BERENIKY**

